

УТВЕРЖДАЮ

Директор

БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР»

А.Г. Утева

2023 г.



Отчет по принятию мер по предупреждению коррупции, принятых  
в бюджетном учреждении здравоохранения Удмуртской Республики  
«Республиканский медицинский информационно-аналитический центр  
Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»  
(БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР»)

2023 год

в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Указать наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локального нормативного акта	Примечание
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	да	Приказ от 31.08.2017 года № 40 «О мерах по противодействию коррупции»	-
2	Порядок сотрудничества организации с правоохранительными органами	да	Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР», утверждено приказом от 31.08.2017 года № 40 «О мерах по противодействию коррупции».	случаи взаимодействия с правоохранительными органами, причины взаимодействия (обезличенно) - нет
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	да	Кодекс этики и служебного поведения работников БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР», утвержден приказом № 40 от 31.08.2017 года «О мерах по противодействию коррупции»	Стандарты устанавливают ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР»: ценности, противодействие коррупции, обращение с подарками, недопущение конфликта интересов, конфиденциальность.
4	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	да	Кодекс этики и служебного поведения работников БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР», утвержден приказом № 40 от 31.08.2017 года «О мерах по противодействию коррупции»	-

5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	да	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР», утверждено приказом № 40 от 31.08.2017 года «О мерах по противодействию коррупции»; Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР», утверждено приказом № 40 от 31.08.2017 года «О мерах по противодействию коррупции» года; Состав комиссии, утвержден приказом № 19 от 14.03.2022 года «О мерах по противодействию коррупции»	количество заседаний – нет состав комиссии: Председатель комиссии: заместитель директора Члены комиссии: - специалист по кадрам (ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений); - юристконсульт; - представитель трудового коллектива; - руководитель структурного подразделения, работник, в отношении которого рассматривается вопрос об урегулировании конфликта интересов
6	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	да	Положение о порядке сообщения работниками БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР» о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утверждено приказом от 31.08.2017г. № 40;	Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало.



7	<p>Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими трудовых обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>	да	<p>Положение о порядке сообщения работниками БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР» о получении подарков, передачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями, утверждено приказом № 40 от 31.08.2017 года «О мерах по противодействию коррупции»</p>	<p>- количество поданных уведомлений о получении подарков - нет - количество уведомлений, представленных с нарушением срока - нет - количество реализованных подарков, сумму каждого подарка - нет</p>
8	<p>Выявление и недопущение возникновения конфликта интересов, в том числе обеспечение соблюдения рекомендуемого запрета на работу родственников, находящихся в непосредственной подчиненности друг другу</p>	да	<p>указание локального нормативного акта не требуется</p>	<p>Осуществляется регулярный контроль за соблюдением антикоррупционной политики учреждения при приеме на работу и кадровых перестановках</p>
9	<p>Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	да	<p>Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	-
10	<p>Антикоррупционная политика организации</p>	да	<p>Антикоррупционная политика БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР», утверждена приказом № 40 от 31.08.2017 года «О мерах по противодействию коррупции»</p>	-
11	<p>План организации по противодействию коррупции</p>	да	<p>План мероприятий по противодействию коррупции в БУЗ УР «РМИАЦ МЗ УР» на 2022-2023 г., утвержден 11.01.2022г.</p>	<p>ежегодное выполнение мероприятий предусмотрено планами - выполнено</p>

12	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	нет		Не требуются
13	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	да	указание локального нормативного акта не требуется	При приеме новых работников ведется письменное ознакомление с ЛНА в листах ознакомления
14	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	да	указание локального нормативного акта не требуется	Проведено совещание с работниками организацией по вопросам: «Соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в преддверии новогодних и рождественских праздников». 22.12.2023г.
15	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	да	указание локального нормативного акта не требуется	На официальном сайте размещены ЛНА: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Антикоррупционная политика.</li> <li>- Кодекс этики</li> <li>- План мероприятий</li> </ul> <a href="http://tmias.udmmed.tu/modern/">http://tmias.udmmed.tu/modern/</a>
16	Привлечение общественных объединений к работе по профилактике коррупционных проявлений в организации	нет	указание локального нормативного акта не требуется	Случаев привлечения общественных объединений по профилактике, коррупции проявлений в организации не зафиксировано.
17	Проведение анкетирования по изучению мнения о коррупции в организации.	да	указание локального нормативного акта не требуется	Анкетирование проведено, количество опрошенных работников 25 человек.

18	Иные меры	Да		размещение информации по противодействию коррупции на информационном стенде
----	-----------	----	---	---

Секретарь комиссии

Э.Ш. Прокопьева